

# Revisión de los criterios de reconocimiento de las metodologías



**idh**  
transforming markets



# Proceso de Reconocimiento de la Metodología de Referencia LW

## Criterios actuales



### Recopilación de datos

Estimar el salario digno sobre la base de los datos recopilados y representativos de la ubicación del punto de referencia del salario digno



### Costo de vida

Medir el costo de vida de una familia típica en una región (el tamaño de la familia se estima sobre la base del tamaño/datos de la familia regional/nacional o los datos de la tasa de natalidad)



### Elementos del costo de vida

El costo de vida basado en los requisitos de buena nutrición, vivienda, educación, atención médica, artículos para el hogar, transporte, cuidado personal, etc.



### Conflicto de intereses

Ausencia de conflictos de intereses inherentes. Las metodologías deben tener suficiente distancia de las fuentes de financiación para mantener la integridad. Además, los resultados de los índices de referencia individuales no deben ser influenciados por la fuente de financiación



### Diferencias en contexto

Específicas de la ciudad o la región o, al menos, tener en cuenta las diferencias urbanas y rurales



### Ingresos netos suficientes

Considerar las deducciones legales de los ingresos brutos, como impuestos, cuota sindical, etc.



### Adultos empleados

Factorice el número esperado de adultos empleados en una familia dividiendo el costo total de vida por  $1 +$  la tasa de empleo



### Transparencia

Publicar una metodología clara y coherente para la recopilación de datos y los elementos de cálculo



### Estimación de la inflación

Actualizar anualmente las estimaciones de inflación. Las estimaciones pueden actualizarse hasta 5 años (teniendo en cuenta las circunstancias locales) antes de que se necesite un nuevo punto de referencia



Identificar el salario digno



# Cambios sugeridos a los criterios actuales



## 1. Recopilación de datos

Estimar un salario digno: basado en datos recopilados a través de investigaciones de campo, encuestas en línea (excluyendo aquellas basadas únicamente en respuestas autoseleccionadas), estadísticas nacionales y modelización (la modelización no se acepta como única forma).



## 2. Costo de vida

Medir el costo de vida de una familia típica en una región. Una familia típica en una región se define como aquella cuyo tamaño se estima con base en datos regionales (o nacionales) a través de información sobre el tamaño promedio de las familias o datos de fertilidad total.



## 3. Elementos del costo de vida

Las metodologías deben detallar de manera transparente los gastos de vida incluidos en el cálculo de los parámetros de referencia de un salario digno, basándose en los requisitos enumerados en la COICOP 2018. Las categorías típicas de gastos incluyen las siguientes, aunque podrían añadirse otros elementos según el contexto local:

- Alimentos nutritivos
- Ropa y calzado
- Vivienda (incluyendo costos de alquiler, mantenimiento y mobiliario)
- Atención médica
- Transporte
- Información y comunicación
- Recreación, deporte y cultura
- Servicios educativos
- Restaurantes y servicios de alojamiento
- Seguros y servicios financieros
- Cuidado personal y otros aspectos de género (por ejemplo, productos de higiene)
- Cuidado (infantil y de personas mayores)\*
- Otros
- Un pequeño margen para eventos imprevistos

Las metodologías deben proporcionar una explicación sobre por qué no incluyen ciertas categorías, por ejemplo, cuidado infantil.



#### 4. Adultos empleados

Considerar el número esperado de adultos empleados en una familia dividiendo el costo total de vida por 1 + la tasa de empleo.

Adicionalmente, un salario digno que contemple un único proveedor de ingresos también es aceptado, dividiendo el costo total de vida por 1 para representar a un único sostén de la familia.



#### 5. Ingresos netos suficientes

Proporcionar la estimación del salario digno bruto, que es el pago bruto requerido para garantizar un ingreso neto suficiente que cubra el costo de vida. Esto es necesario porque el salario digno neto no tiene en cuenta las deducciones legales del salario (como impuestos sobre la renta, impuestos de seguridad social y cuotas sindicales), las cuales reducen el ingreso disponible para cubrir los gastos cotidianos.



#### 6. Diferencias en contexto

Los parámetros de referencia son específicos para una ciudad/región o, al menos, consideran las diferencias entre áreas urbanas y rurales.

Para países grandes (por ejemplo, Australia, Argentina, Brasil, Canadá, China, India, Rusia, Estados Unidos):

Las metodologías deben indicar si se proporcionan estimaciones subnacionales o no, y, en caso afirmativo, especificar si la ubicación a la que aplican estas estimaciones subnacionales está basada en delimitaciones gubernamentales/subgubernamentales (por ejemplo, cuando la estimación aplica a una provincia subnacional específica).

Las metodologías deben ofrecer orientación sobre cómo proceder cuando no existan estimaciones subnacionales o no haya una estimación disponible para una región determinada (por ejemplo, sugerir el uso de la estimación nacional o la estimación de una región vecina).



### 7. Conflicto de intereses

No debe haber conflictos de interés inherentes. Las metodologías deben mantener suficiente distancia de las fuentes de financiamiento para garantizar su integridad. Además, los resultados individuales de los parámetros de referencia no deben ser influenciados por la fuente de financiamiento.

Las organizaciones que realicen otras actividades que puedan percibirse como un conflicto de interés, como auditorías o certificaciones de empresas que utilicen estos parámetros, deben divulgar públicamente los sistemas implementados para evitar dichos conflictos.



### 8. Transparencia

Publicar una metodología clara y coherente **paso a paso** para la recolección de datos, **las fuentes de datos utilizadas** y los elementos de cálculo. Esto debe incluir **una descripción de cada paso en la recolección de datos, las fórmulas de cálculo empleadas y un desglose de los diferentes componentes en la estimación del salario digno (ver criterio 3).**



### 9. Actualización de las estimaciones

Si no se realiza una investigación directa en terreno cada año, la estimación debe al menos ajustarse anualmente conforme a la inflación.

Ajustes más allá de la inflación, a través de un estudio completo en terreno, deben realizarse idealmente dentro de un período de 5 años y, como máximo, en 10 años (considerando las circunstancias locales).

Las metodologías deben proporcionar una justificación cuando no se realicen estudios completos dentro del plazo ideal de 5 años (por ejemplo, limitaciones financieras).



### **10. Fecha de recolección y aplicabilidad**

Las metodologías deben mencionar explícitamente la fecha de recolección de datos para cada categoría de manera separada.

Las metodologías deben especificar explícitamente el período al que se aplica la estimación.



### **11. Participación de stakeholders locales**

Indicar cuándo las estimaciones fueron desarrolladas por, o en asociación directa con, instituciones de investigación locales independientes y representantes laborales, y si estuvieron sujetas a consultas con stakeholders locales. Las metodologías deben describir cómo se consultó a estos stakeholders locales.



### **12. Garantía de Calidad**

Las metodologías deben ser verificadas por una tercera parte independiente y reconocida (basada en el principio de la OIT, capítulo 3 del informe de marzo de 2024). Además, deben detallar el proceso seguido durante el proceso de reconocimiento.