

Salario Digno

Proyecto en el Sector Bananero

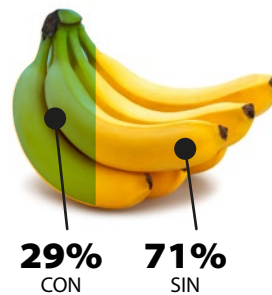
En 2019, 5 minoristas holandeses, afiliados a la CBL, firmaron un compromiso para trabajar por un salario digno dentro de sus cadenas de suministro de banano y reducir la brecha entre la remuneración actual y el salario digno en al menos un 75% para finales del 2025, para los volúmenes de banano comprados por los minoristas holandeses participantes.

En el cuarto año del compromiso, los minoristas han podido medir la brecha de salario digno para el 100% de sus volúmenes comprados, lo que representa un aumento del 12% respecto al año anterior. Un análisis más detallado de los datos muestra una **brecha promedio en el salario digno del 12,4%** (una disminución del 2% en comparación con el año anterior). En este informe se comparten más resultados.

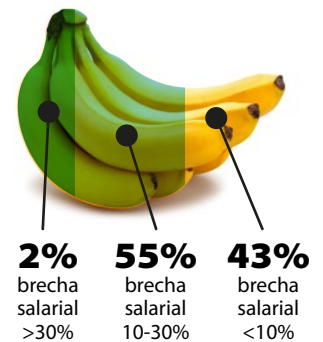
Fincas
con/sin brecha
respecto al salario digno



Trabajadores
con/sin brecha
respecto al salario digno



Tamaño
de la brecha en comparación
con el salario digno



Sobre el estudio

- El estudio cubre datos salariales de 317 plantaciones bananeras, que representan el 100% de las compras de banano por parte de los minoristas holandeses participantes.
- Estos minoristas compran el 1,23% de la producción total de banano de estas plantaciones.
- La brecha promedio en el salario digno para las plantaciones es del 12,4%.
- Para el cálculo de la brecha se utilizó la [Matriz Salarial](#) de IDH.

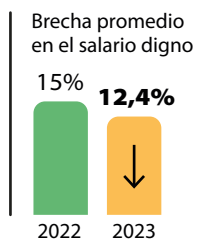
¿Quiere saber más?

Si desea saber más sobre el proyecto bananero de salario digno, visite los sitios web de [IDH](#) y [CBL](#).

Conclusión

Cuatro años después del compromiso, los minoristas holandeses han obtenido información sobre la brecha entre la remuneración actual y los referentes de salario digno para el 100% de sus volúmenes de bananos. Esto les permitirá determinar acciones de seguimiento concretas para cerrar las brechas existentes en salarios dignos en alianza con sus socios en las cadenas de valor.

En comparación con el año anterior, la brecha del salario digno se ha reducido un 2%. Lo cual se debe en parte a los esfuerzos de los minoristas, pero también a otros cambios potenciales en la cadena de suministro, como por ejemplo: aumento de la productividad o mejor negociación colectiva. Como los supermercados holandeses sólo representan una pequeña proporción de la producción total de estos productores, es importante que los minoristas de otros países también se comprometan a reducir las diferencias en los salarios dignos para lograr mayores mejoras. Por ende, los compromisos de otros minoristas europeos para lograr salarios dignos, como los existentes en el Reino Unido, Bélgica y Alemania son importantes.



Próximos pasos

- Sobre la base de los resultados del ejercicio de seguimiento, los minoristas están trabajando con sus proveedores para desarrollar e implementar soluciones para cerrar la brecha con respecto a los referentes de salario digno.
- Durante el próximo año, los minoristas continuarán mejorando el proceso de validación de datos para garantizar que la información sea confiable y precisa, como trabajar con organizaciones certificadoras, realizar proyectos de auditoría conjuntos con minoristas de otros países y apoyar la capacitación sobre Matrices Salariales.
- Durante el próximo año, los minoristas continuarán midiendo y monitoreando la brecha con respecto al salario digno de sus volúmenes totales de banano utilizando la Matriz Salarial.