



# Salario Digno

## Proyecto en el Sector Bananero

En 2019, varios supermercados neerlandeses\* afiliados a CBL firmaron el "Living Wage Banana Commitment" (Compromiso con el Salario Digno en el Sector del Banano). El objetivo de este compromiso es garantizar que los supermercados neerlandeses que venden bananos se abastezcan de fincas en las que los trabajadores reciban un salario digno. Tres años después de iniciado el compromiso, un total de 332 fincas se han inscrito en el estudio de seguimiento. Esta cifra es sustancialmente superior a los 217 que lo hicieron en el segundo año. Un análisis realizado en el tercer año revela una **brecha media del 15% en el salario digno**. En comparación con el segundo año, son menos las fincas que presentan esta brecha. A continuación, se exponen los demás resultados:

### Sobre el estudio

- En este estudio se tuvo en cuenta la información proporcionada por 332 fincas de bananos. Estas 332 fincas representan aproximadamente el 88% del volumen total de bananos comprados por los supermercados en los Países Bajos.
- Los supermercados de los Países Bajos compran el 14% de la cosecha total de bananos producida por estas 332 fincas.
- De las 332 fincas de bananos, 223 no presentan brecha salarial, mientras que 109 fincas de bananos sí la tienen.
- En las fincas que presentan brecha en el salario digno, la diferencia media entre el salario actual y el salario digno es del 15%.
- Se utilizó la Matriz Salarial para recoger los datos y apoyar el análisis de las diferencias en relación con el salario digno.
- Coincidiendo con el tercer año de este proyecto, el nuevo programa de certificación de Rainforest Alliance exige ahora a las fincas que comparen anualmente la remuneración de todos los trabajadores con la referencia del salario digno utilizando la Matriz Salarial. Si bien la capacidad para auditar la Matriz Salarial aumentará con el tiempo, la organización ya ha informado de que de las 272 fincas para las que se ha facilitado el número de titulares de certificados de Rainforest Alliance, 120 están certificadas. Para más información, acceda [este enlace](#).

### ¿Quiere saber más?

Si quiere saber más sobre el Compromiso con Salarios Dignos en el Sector Bananero, visite el sitio web de [IDH](#) y consulte el sitio web de [CBL](#).

**Fincas**  
con/sin brecha  
respecto al salario digno



**33%** CON  
**67%** SIN

**Trabajadores**  
con/sin brecha  
respecto al salario digno



**21%** CON  
**79%** SIN

**Tamaño**  
de la brecha en comparación  
con el salario digno



**21%** brecha  
salarial  
>30%  
**54%** brecha  
salarial  
10-30%  
**25%** brecha  
salarial  
<10%

### Conclusión

El tercer año del Proyecto Salario Digno en el Sector del Banano permite a los supermercados comprender aún mejor los retos a los que se enfrentan -y las oportunidades que existen- para quienes intentan eliminar la brecha salarial. De este modo, los supermercados se esfuerzan por descubrir las causas fundamentales de la brecha del salario digno detectada. Esta investigación ayudará a aplicar soluciones viables y prácticas para eliminar la brecha entre lo que ganan actualmente los trabajadores y el salario digno.

### Próximos pasos

- El proyecto cubre actualmente el 88% del volumen total de bananos comprados por los minoristas neerlandeses. El objetivo para el próximo año es implantar la Matriz Salarial de forma que cubra el 100% de los volúmenes comprados. Para ello es crucial tener acceso a referencias pertinentes y recientes.
- Durante el próximo año, los supermercados seguirán mejorando el proceso de validación de datos, de modo que puedan garantizar que la información sea lo más fiable posible. Lo están haciendo en colaboración con autoridades de certificación y minoristas de otros países.
- Ahora que la atención se centra sobre todo en la cadena, los supermercados se centrarán aún más en formular y aplicar soluciones adecuadas y tangibles.